

COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

C.F./P. Iva 00266420249 – Municipio: 36030 – Via Roma, 17 – tel. 0445/18506907 fax 0445/88.51.25
e-mail info@comune.sarcedo.vi.it; sarcedo.vi@cert.ip-veneto.net; web: www.comune.sarcedo.vi.it

Sarcedo, 24.06.2019

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018. Relazione illustrativa

Premesso che:

- l'art. 8 del CCNL del 21-05-2018 del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle AA.LL. richiede una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria da inviare al revisore dei conti assieme all'ipotesi di contratto collettivo decentrato;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n. 165/2001 (come anche modificato con l'art. 54 del decreto legislativo n. 150 del 2009) prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

Vista la Circolare 19-07-2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)" la quale – sostanzialmente – stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Esaminata l'ipotesi di accordo del 15.04.2019 e il contratto sottoscritto il 19.06.2019;

Si rende di seguito la relazione illustrativa contratto decentrato integrativo anno 2019-2021;

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione contratto	19.06.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019-2021
Composizione delle delegazioni trattanti	PARTE PUBBLICA (DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 67 DEL 20-06-2018) <ul style="list-style-type: none">• Segretario Comunale• Responsabile pro tempore area Finanziaria PARTE SINDACALE: RR.SS.UU. <ul style="list-style-type: none">• CROCE Antonio• MAINO SILVIA• THIELLA MARIAPIA• COGO FABRIZIO ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:

		<ul style="list-style-type: none"> • C.I.S.L.-F.P.S. • C.G.I.L.-FUNZIONE PUBBLICA • U.I.L.-F.P.L. • DI.C.C.A.P. – S.U.L.P.M. • C.S.A. <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. • U.I.L.
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Sarcedo.
Materie trattate dal contratto integrativo		Materie previste dall'art. 7 del CCNL 21/5/2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa	Parere del revisore n. 9 del 23.05.2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso d'inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009: in aggiornamento ed attuato ove e per quanto di competenza.
		La relazione della performance non è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs n. 150/2009 (trattasi di adempimento non direttamente applicabile agli enti locali, ex art. 16 del d.lgs. n. 150/2009). Cfr. note sotto.
Note: <ul style="list-style-type: none"> • O.I.V. non costituito. Si richiama qui la delibera CIVIT n. 121/2010 "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance", in base alla quale (secondo il disposto del Profilo n. 6) considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009 medesimo) la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.). E' attivo il nucleo di valutazione in composizione monocratica. • Con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 30-05-2011, il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici è stato adeguato anche al d.lgs. n. 150/2009. 		

Modulo 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo si compone di 14 articoli che disciplinano:

Art. 1 - Ambito di applicazione, durata triennale, decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2021, disciplina transitoria: è prevista l'ultrattività fino alla stipula del contratto successivo e l'integrale sostituzione di tutte le disposizioni contenute nei precedenti CCI che divengono pertanto non applicabili, fatti salvi eventuali espressi richiami.

Art. 2 - Interpretazione autentica dei contratti decentrati (art. 49 D.Lgs. 165/2001 e art. 3, comma 5, CCNL)
Vengono descritte le modalità di interpretazione autentica.

Art. 3 - Disciplina del lavoro straordinario

Art. 4 - Definizione di presenza in servizio
Vengono definiti i casi in cui non sono considerate assenze alcune tipologie di assenze.

Art. 5 - Quantificazione del Fondo risorse decentrate (art. 67 CCNL)
Vengono definite le modalità di determinazione annuale del fondo.

Art. 6 - Ammontare ed utilizzo del Fondo risorse decentrate (art. 7, comma 4, e art. 68 CCNL)
Vengono definite le modalità di utilizzo del fondo. Oltre alle indennità previste dal contratto nazionale, è previsto che il 40% della quota che residua dopo il riparto del fondo per le posizioni economiche, dell'indennità di comparto, delle altre indennità previste dal contratto nazionale; sia destinata alla performance individuale e il rimanente 60% sia destinato al finanziamento della performance organizzativa.

Art. 7 - Indennità condizioni di lavoro.
Vengono definite le modalità di determinazione annuale dell'indennità di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018

Art. 8 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
Vengono definite le modalità di determinazione annuale dell'indennità di cui all'art.70-quinquies, comma 1 e comma 2 del CCNL.

Art. 9 - Criteri per l'erogazione dei premi correlati alla performance
Vengono definiti i criteri per erogare la performance organizzativa ed individuale, oltre che il premio di performance, consistente in una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite degli incentivi individuali attribuiti al personale valutato più positivamente per ogni area/settore.

Art. 10 -Posizioni Organizzative: criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato
Contiene il rinvio ad uno specifico regolamento della Giunta per la graduazione (pesatura) delle aree per la retribuzione di posizione, e le schede valutazione delle posizioni organizzative, oltre che l'indicazione della percentuale destinata all'indennità di risultato (15% del totale delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento).

Art. 11 -Destinatari degli incentivi di performance individuale/organizzativa.
Individua i lavoratori che hanno diritto agli incentivi e le modalità di consegna delle schede di valutazione.

Art. 12 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett. c) CCNL)
Individua i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche al personale a tempo indeterminato e i requisiti per poter accedere.

Art. 13 - Flessibilità oraria
Viene data indicazione delle modalità di utilizzo della flessibilità oraria e dei soggetti che possono usufruirne.

Art. 14 - Welfare integrativo (art. 72 e art. 7, c. 4, CCNL)

Viene stabilita la possibilità di stanziare somme per sostenere gli oneri del Welfare Aziendale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il presente contratto integrativo si applica dal 2019 e resta in vigore fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance organizzativa e individuale, si applica il vigente regolamento per la valutazione e la premialità del personale, e si prevede una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite degli incentivi individuali attribuiti al personale valutato più positivamente per ogni area/settore.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede criteri per la definizione delle procedure selettive per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett. c) CCNL)

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla contrattazione decentrata sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (DUP e PEG) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

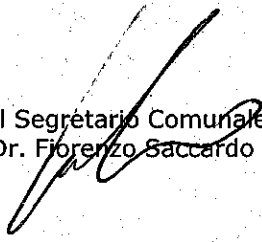
Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018. Relazione tecnico-finanziaria

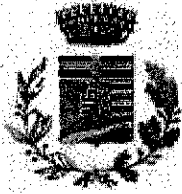
Il presente contratto è un contratto integrativo normativo (c.d. articolato) che definisce la cornice di regole generali concordate in sede decentrata; non contiene invece la programmazione delle risorse, che costituirà oggetto di successivo provvedimento.

Avendo contenuto esclusivamente normativo, il presente contratto non ha effetti economici diretti sui costi del personale e pertanto la relazione Tecnico-Finanziaria non viene compilata.

Sarcedo, 24 giugno 2019

Il Segretario Comunale
Dr. Fiorenzo Sarcedo





COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

C.F./P. Iva 00266420249 – Municipio: 36030 – Via Roma, 17 – tel. 0445/18506907 fax 0445/88.51.25
e-mail info@comune.sarcedo.vi.it; sarcedo.vi@cert.ip-veneto.net; web: www.comune.sarcedo.vi.it

Sarcedo, 24.06.2019

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito al Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici nell'ambito di appalti e/o concessione di lavori, servizi e forniture ai sensi del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, art. 113. Relazione illustrativa.

Premesso che:

- l'art. 8 del CCNL del 21-05-2018 del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle AA.LL. richiede una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria da inviare al revisore dei conti assieme all'ipotesi di contratto collettivo decentrato;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n. 165/2001 (come anche modificato con l'art. 54 del decreto legislativo n. 150 del 2009) prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

Vista la Circolare 19-07-2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)" la quale – sostanzialmente – stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Esaminata l'ipotesi di accordo del 15.04.2019 e il contratto sottoscritto il 19.06.2019;

Si rende di seguito la relazione illustrativa al Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici nell'ambito di appalti e/o concessione di lavori, servizi e forniture ai sensi del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, art. 113

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione contratto	19.06.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019 fino decadenza
Composizione delle delegazioni trattanti	PARTE PUBBLICA (DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 67 DEL 20-06-2018) <ul style="list-style-type: none">• Segretario Comunale• Responsabile pro tempore area Finanziaria PARTE SINDACALE:

		RR.SS.UU. <ul style="list-style-type: none"> • CROCE Antonio • MAINO SILVIA • THIELLA MARIAPIA • COGO FABRIZIO ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE: <ul style="list-style-type: none"> • C.I.S.L.-F.P.S. • C.G.I.L.-FUNZIONE PUBBLICA • U.I.L.-F.P.L. • DI.C.C.A.P. – S.U.L.P.M. • C.S.A. ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE: <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. • U.I.L.
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Sarcedo.
Materie trattate dal contratto integrativo		Contenuti regolamento previsto dall'art.113 c.3 del d.lgs 50/2016 in merito allo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici nell'ambito di appalti e/o concessione di lavori, servizi e forniture
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa	Parere del revisore n. 9 del 23.05.2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso d'inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009: in aggiornamento ed attuato ove e per quanto di competenza.
		La relazione della performance non è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs n. 150/2009 (trattasi di adempimento non direttamente applicabile agli enti locali, ex art. 16 del d.lgs. n. 150/2009). Cfr. note sotto.
Note: <ul style="list-style-type: none"> • O.I.V. non costituito. Si richiama qui la delibera CIVIT n. 121/2010 ""Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance"", in base alla quale (secondo il disposto del Profilo n. 6) considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009 medesimo) la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.). E' attivo il nucleo di valutazione in composizione monocratica. • Con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 30-05-2011, il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici è stato adeguato anche al d.lgs. n. 150/2009. 		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In luogo dei precedenti incentivi per la progettazione di cui al codice appalti -d.lgs 163/2006, modificato dal d.l. n.90/2014 convertito in legge n. 114/20147- viene istituito un fondo per la progettazione e l'innovazione specificando nel regolamento la percentuale massima del 2% rispetto agli importi posti a base di un'opera, di un servizio o di una fornitura, da destinare a tal fine.

Di tale fondo, l'80% è destinato alla incentivazione dei dipendenti e il restante 20% è destinato all'innovazione(beni, strumenti, tecnologia, ...).

Prima di approvare il nuovo regolamento per la determinazione e l'erogazione del compenso incentivante, di esclusiva competenza dell'ente, la delegazione di parte pubblica in ossequio alla vigente normativa, ha aperto il confronto con la delegazione di parte sindacale al fine di definire contrattualmente le modalità e i criteri generali di ripartizione dell'80% del suddetto fondo.

Il regolamento va adottato sulla base dei criteri previsti in sede di contrattazione e quindi l'ente può provvedere alla sua approvazione solo successivamente alla sottoscrizione del CDI la cui ipotesi si allega alla presente.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il regolamento dettaglia le modalità di determinazione e di erogazione del compenso di cui trattasi, le attività che danno diritto al compenso, le figure professionali coinvolte, le modalità di conferimento degli incarichi, i criteri per la determinazione delle percentuali di compenso rispetto all'entità dell'opera, le modalità di liquidazione del compenso,

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, poiché la materia non era oggetto in precedenza di contrattazione decentrata. L'ente, sulla base dei criteri suddetti, è tenuto ad adottare un nuovo regolamento in linea con le nuove disposizioni di legge che andrà a sostituire il precedente regolamento oramai superato e decaduto.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'incentivo non deriva da applicazione di norme del CCNL ma da legge specifica che deroga il principio della onnicomprensività della retribuzione: è una cosa eccezionale per il nostro ordinamento e come tale deve essere trattata. La liquidazione delle competenze è subordinata al previo accertamento dei presupposti di derogabilità dell'incentivazione - art. 9 del regolamento - e rapportata alla percentuale stabilita dal CDI e dal regolamento per le varie funzioni. Sono previste decurtazioni per ritardi, lungaggini o maggiori costi imputabili ai dipendenti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Voce non presente. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Voce non presente. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

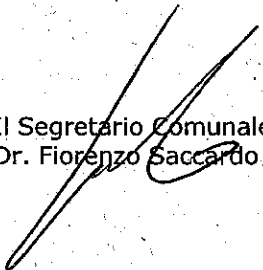
Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito al Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici nell'ambito di appalti e/o concessione di lavori, servizi e forniture ai sensi del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, art. 113.
Relazione tecnico-finanziaria

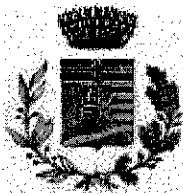
L'incentivo deriva da legge specifica e non dal CDI, che ne regola solamente i criteri e le modalità generali di ripartizione, viene calcolato in base all'importo delle opere pubbliche e delle forniture che l'ente realizza nel corso dei singoli anni e finanziato all'interno degli stanziamenti relativi alle opere o forniture da realizzare.

Il CDI non contiene la programmazione delle risorse, che avviene attraverso i documenti di programmazione dell'ente (Documento Unico di programmazione, Bilancio di previsione e Piano Esecutivo di Gestione) nelle parti relative agli investimenti e alle spese in conto capitale.

Avendo pertanto contenuto esclusivamente normativo, il presente contratto non ha effetti economici diretti sui costi del personale e pertanto la relazione Tecnico-Finanziaria non viene compilata.

Sarcedò, 24 giugno 2019


Il Segretario Comunale
Dr. Fiorenzo Saccardo



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

C.F./P. Iva 00266420249 – Municipio: 36030 – Via Roma, 17 – tel. 0445/18506907 fax 0445/88.51.25
e-mail info@comune.sarcedo.vi.it; sarcedo.vi@cert.ip-veneto.net; web: www.comune.sarcedo.vi.it

Sarcedo 22.05.2019

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'attuazione dell'art. 1, comma 1091, L. 145 del 30/12/2018 – Regolamento incentivi gestione entrate. Relazione illustrativa.

Premesso che:

- l'art. 8 del CCNL del 21-05-2018 del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle AA.LL. richiede una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria da inviare al revisore dei conti assieme all'ipotesi di contratto collettivo decentrato;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n. 165/2001 (come anche modificato con l'art. 54 del decreto legislativo n. 150 del 2009) prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

Vista la Circolare 19-07-2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)" la quale – sostanzialmente – stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Esaminata l'ipotesi di accordo del 15.04.2019 e il contratto sottoscritto il 19.06.2019;

Si rende di seguito la relazione illustrativa al Regolamento incentivi gestione entrate .

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione contratto	19.06.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019 fino decadenza
Composizione delle delegazioni trattanti	<p>PARTE PUBBLICA (DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 67 DEL 20-06-2018)</p> <ul style="list-style-type: none">• Segretario Comunale• Responsabile pro tempore area Finanziaria <p>PARTE SINDACALE:</p> <p>RR.SS.UU.</p> <ul style="list-style-type: none">• CROCE Antonio• MAINO SILVIA• THIELLA MARIAPIA• COGO FABRIZIO <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • C.I.S.L.-F.P.S. • C.G.I.L.-FUNZIONE PUBBLICA • U.I.L.-F.P.L. • D.I.C.C.A.P. – S.U.L.P.M. • C.S.A. <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. • U.I.L. 	
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di Sarcedo.	
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> • modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi di accertamento e recupero IMU e TARI – art. 1 c. 1091 L. 145/2018 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti prepedeufici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa	Parere del revisore n. 9 del 23.05.2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso d'inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009: in aggiornamento ed attuato ove e per quanto di competenza.
		La relazione della performance non è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs n. 150/2009 (trattasi di adempimento non direttamente applicabile agli enti locali, ex art. 16 del d.lgs. n. 150/2009). Cfr. note sotto.
Note:		<ul style="list-style-type: none"> • O.I.V. non costituito. Si richiama qui la delibera CIVIT n. 121/2010 "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance", in base alla quale (secondo il disposto del Profilo n. 6) considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009 medesimo) la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.). E' attivo il nucleo di valutazione in composizione monocratica. • Con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 30-05-2011, il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici è stato adeguato anche al d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, prevede che una percentuale massima del 5% del maggiore gettito accertato e riscosso relativo a IMU e TARI possa essere destinata al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed al riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi di accertamento e recupero IMU e TARI.

La quantificazione definitiva delle risorse da far confluire nel fondo si determina con riferimento alle riscossioni comprensive di interessi e sanzioni, indipendentemente dall'anno di notifica delle stesse, certificate nel bilancio consuntivo approvato e relative all'anno di riferimento.

Di tale fondo, l'80% è destinato alla incentivazione dei dipendenti e il restante 20% è destinato al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate.

Prima di approvare il nuovo regolamento per la determinazione e l'erogazione del compenso incentivante, di esclusiva competenza dell'ente, la delegazione di parte pubblica in ossequio alla vigente normativa, ha aperto il confronto con la delegazione di parte sindacale al fine di definire contrattualmente le modalità e i criteri generali di ripartizione dell'80% del suddetto fondo.

Il regolamento va adottato sulla base dei criteri previsti in sede di contrattazione e quindi l'ente può provvedere alla sua approvazione solo successivamente alla sottoscrizione del CDI la cui ipotesi si allega alla presente.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il regolamento dettaglia le modalità di determinazione e di erogazione del compenso di cui trattasi, le attività che danno diritto al compenso, le figure professionali coinvolte, le modalità di liquidazione del compenso, ...

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, poiché la materia non era oggetto in precedenza di contrattazione decentrata. L'ente, sulla base dei criteri suddetti, è tenuto ad adottare un nuovo regolamento in linea con le nuove disposizioni di legge.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'incentivo non deriva da applicazione di norme del CCNL ma da legge specifica che deroga il principio della onnicomprensività della retribuzione: è una cosa eccezionale per il nostro ordinamento e come tale deve essere trattata.

In sede di assegnazione degli obiettivi dell'Ufficio tributi vengono predeterminati gli obiettivi per accedere al trattamento accessorio in questione, per i quali vengono definiti i tempi di attuazione, le fasi del processo, il personale coinvolto e gli indicatori di risultato

Le quote da attribuire ad ogni dipendente sono quantificate sulla base della percentuale di apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi dell'Ufficio tributi e sono erogabili successivamente all'approvazione del consuntivo del Piano della performance/PEG.

La liquidazione delle competenze è subordinata all'approvazione nei termini indicati dal decreto legislativo 18 agosto 2000 nr. 267 del bilancio di previsione finanziaria e del rendiconto di gestione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Voce non presente. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Voce non presente. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'attuazione dell'art. 1, comma 1091, L. 145 del 30/12/2018 - Regolamento incentivi gestione entrate.
Relazione tecnico-finanziaria**

L'incentivo deriva da legge specifica e non dal CDI, che ne regola solamente i criteri e le modalità generali di ripartizione. Viene calcolato in base all'importo delle riscossioni IMU e TARI derivanti dall'attività di verifica e controllo poste in essere dal Comune nel corso dei singoli anni, e finanziato destinando una quota pari all' 80% del 5% del maggior gettito IMU e TARI riscosso nell'anno fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato.

Il CDI non contiene la programmazione delle risorse né la loro quantificazione, che avviene rispettivamente: mediante definizione degli obiettivi nei documenti di programmazione dell'ente (Documento Unico di programmazione, Bilancio di previsione e Piano Esecutivo di Gestione), e dopo l'approvazione del conto consuntivo.

Avendo pertanto contenuto esclusivamente normativo, il presente contratto non ha effetti economici diretti sui costi del personale e pertanto la relazione Tecnico-Finanziaria non viene compilata.

Sarcedo, 24 giugno 2019


Il Segretario Comunale
Dr. Fiorenzo Sarcedo