

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SARCEDO RELATIVO ALL'ANNO 2019

Il giorno 30 del mese di DICEMBRE dell'anno 2019, presso la sede del Comune di Sarcedo si sono riuniti:

La Delegazione di parte pubblica:

Grande Erika – Vice Segretario Comunale – Segretario Comunale Reggente

Revrenna Monica – Responsabile Area Finanziaria

La Delegazione sindacale:

OO.SS. territoriale FP CGIL Bagnara Stefano

OO.SS. territoriale CISL FP _____

OO.SS. territoriale UIL FPL Facco Barbara

RSU Aziendale Nico Luciana Santa

Maino Silvia

Croce Antonio

Thiella Maria Pia

Preso atto che il presente incontro è stato regolarmente convocato con nota prot. nr.14333 del 12.12.2019. Preso atto che in data 18 dicembre 2019 è stata sottoscritta la pre-intesa relativa al presente contratto con la riserva da parte delle RSU e territoriali CGIL FP e UIL FPL di produrre nota a verbale con le richieste di parte sindacale formulate al tavolo di delegazione;

Vista la delibera di Giunta Comunale nr. 155 del 23/12/2019 con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante alla firma del contratto integrativo decentrato anno 2019 nei contenuti e modalità che seguono.

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti reso con verbale nr. 29 del 19/12/2018;

Le Parti quindi danno atto che :

-ai sensi dell'articolo 67 del CCNL, la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è avvenuta con determinazione del responsabile competente nr. 73 del 12.12.2019;

- per l'anno 2019 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata disposizione contrattuale sono quantificate rispettivamente in euro 77.773,75 e in euro 20.921,73 oltre a risparmi fondi anno precedente per euro 1.241,04 per complessivi euro 99.936,52

- le risorse variabili sono state stanziare con deliberazione di Giunta comunale del 10.12.2019 come qui sotto riportato in sintesi:

- Euro 3.500,00 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018 per il finanziamento dei premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale e collettiva sulla base dei



progetti (compreso progetto pronta disponibilità), definiti nel Peg/ piano delle performance approvato con delibera di G.C. n. 2 del 09.01.2019 ;

- Euro 262,01 ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018 per i compensi I.C.I.;
- Euro 14.013,11 per compensi D.Lgs. n. 163/2006 e D.Lgs. n. 50/2016, fuori limite del fondo;(risorse variabili non soggette ai limiti)
- Euro 3.146,61 per l'attuazione dell'art. 1, comma 1091, L. 145 del del 30.12.2018 incentivi gestioni entrate, ai fini dell'erogazione nell'anno 2019 dovranno essere emessi almeno 250 avvisi di accertamento (risorse variabili non soggette ai limiti)

Articolo 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Sarcedo ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL sottoscritto il 21/5/2018.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo 2019/2021 sottoscritto in data 19.06.2019.

Articolo 2 – Fondo risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate parte stabile, come quantificato nelle premesse, è destinato come segue, salvo conguaglio a consuntivo e modifica delle stime:

a) Progressioni economiche (proiezione sino al 31/12/2019)	42.272,22
b) Indennità di comparto a carico del Fondo (proiezione al 31/12/2019)	9.666,24
c) Indennità come da precedente CCDI:	6.750,00
- maneggio valori 750,00	
- Indennità rischio 1.500,00	
(art.70 bis CCNL 21/05/2018)	
- Indennità uff. stato civile anagrafe prot. civile, messo 1.200,00	
(art.70-quinquies, c.2, CCNL 21/05/2018)	
- reperibilità(art. 24 CCNL 21/05/2018) 3.100,00	
-indennità disagio (art.70-bis CCNL 21/05/2018) 200,00	
Performance individuale ed organizzativa (scheda progetto PRO) -	20.326,23

Il fondo risorse decentrate parte variabile, come quantificato nelle premesse, è destinato come segue:

Art. 67, comma 4, 1,2% monte salari anno 1997	3.500,00
Incentivo attività ici da attività di accertamento I.C.I. art. 67, comma 3 CCNL 21.05.2018	262,01
Compensi D.Lgs. n. 50/2016,	14.013,11
Art. 1 comma 1091, L. 145 del 30.12.2018 incentivi gestione entrate	3.146,61
totale	20.921,73
Performance individuale ed organizzativa (scheda progetto PRO) -	3.500,00

Le parti concordano che eventuali economie conseguenti alla liquidazione delle diverse indennità confluiscono automaticamente nella disponibilità da destinare alla performance individuale ed organizzativa.

Articolo 3– Reperibilità (art. 24 del CCNL 21.05.2018)

In considerazione del fatto che è necessario contemperare:

- 1) l'esigenza dell'Amministrazione di far fronte ai bisogni della cittadinanza aventi carattere di urgenza e improrogabilità;
 - 2) il diritto dei lavoratori ad essere adeguatamente compensati e a veder riconosciuto un corretto bilanciamento tra i tempi di vita e i tempi di lavoro,
- si conferma il servizio di reperibilità, così come previsto dall'articolo 24 del C.C.N.L. 21/5/2018, che sarà attivo:

- dalla fine del turno lavorativo (dal lunedì al giovedì dalle ore 17,00, il venerdì dalle ore 12,00) fino alle ore 21,00;
 - il sabato e la domenica dalle ore 8,30 alle ore 20,30
- per tutti i componenti della squadra operai a rotazione ed uno alla volta per interventi non programmabili ed improrogabili nelle aree di intervento individuate dall'Ente.

Per effettuare tale servizio verrà messo a disposizione del dipendente in pronta reperibilità un telefono cellulare.

In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il luogo di intervento nell'arco di trenta minuti.

La retribuzione è prevista dall'articolo 23 del CCNL 14/9/2000. La pronta reperibilità dà diritto ad un giorno di riposo compensativo da fruire entro 15 giorni.

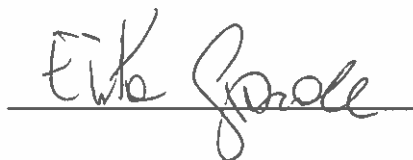
Per questo istituto la valenza del presente accordo decorre dal 1 gennaio 2019.

Si precisa che per ogni chiamata, indipendentemente dalla durata dell'intervento, viene riconosciuta al Dipendente minimo un'ora di lavoro straordinario

L'istituto della reperibilità per l'anno 2020 sarà definito entro il mese di gennaio 2020.

Letto, condiviso e sottoscritto.

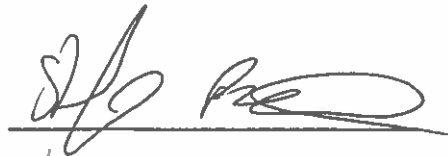
Erika Grande– Segretario Comunale Reggente



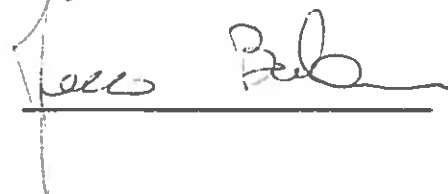
Revrenna Monica – Responsabile Area Finanziaria



OO.SS. territoriale FP CGIL Bagnara Stefano



OO.SS. territoriale UIL FPL Facco Barbara



RSU Aziendale



Nico Luciana Santa

Nico Luciana Santa

Maino Silvia

Silvia Maino 09/01/2020

Croce Antonio

[Signature] 09.01.2020

Thiella Maria Pia

[Signature]

[Signature]

[Signature]