



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

C.F./P. Iva 00266420249 – Municipio: 36030 – Via Roma, 17 – tel. 0445/18506907 fax 0445/88.51.25
e-mail info@comune.sarcedo.vi.it; sarcedo.vi@cert.ip-veneto.net; web: www.comune.sarcedo.vi.it

Sarcedo, 11.01.2016

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2015

Premesso che la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa costituiscono allegati alla contrattazione integrativa decentrata e presupposto di tutte le forme di controllo previste dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la determinazione Area Finanziaria n. 53 del 09/11/2015 ad oggetto: "Costituzione fondo trattamento accessorio anno 2015" e la successiva determinazione Area Finanziaria del 16.12.2015 ad oggetto "Costituzione fondo trattamento accessorio anno 2015:risorse variabili";

Esaminata il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2013-2015 sottoscritto in data 15/12/2014, l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 17.12.2015 e il contratto sottoscritto in data 30.12.2015;

Vista la circolare 19/07/2012 n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato la quale stabilisce lo schema della relazione tecnico-finanziaria;

Si rende di seguito la relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2015 sottoscritto il 17.12.2015 e al contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 30.12.2015;

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Art. 15, c. 1 CCNL 1/4/1999 Lett a) €	39.566,91	Importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 lett. b), c), d), e), dei C.C.N.L. del 06.07.1995
Lett b) €	4.068,94	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06/07/1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16/07/1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Art. 15 c.1 lett. j) del CCNL 1/4/1999 € (lire 1.015.864.055 x 0,52%)	2.728,18	Importo dello 0,52% monte salari 1997, pari all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione del trattato economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 e spendibile anno 2000
Art. 4 c.1 CCNL 05.10.2001		Integrazione delle risorse economiche di un importo pari all'1,1% su base annua, determinato sul monte salari dell'anno 1999

€	5.946,22 (monte salari 1999 x 1,1%)	
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004		Integrazione delle risorse economiche di un importo pari allo 0,62% su base annua, determinato sul monte salari dell'anno 2001
€	3.117,02 (monte salari 2001 x 0,62%)	
Art. 32 c. 2 e 3 CCNL 22/01/2004		Integrazione delle risorse economiche di un importo pari allo 0,50% su base annua, determinato sul monte salari dell'anno 2001
€	2.513,72 (monte salari 2001 x 0,50%)	
Art. 4 c. 1 CCNL 09/05/2006		Integrazione delle risorse economiche di un importo pari allo 0,50% su base annua, determinato sul monte salari dell'anno 2003 (monte salari 2003 € 419.453,44*0,50%)= € 2.097,27
	Rapporto = 18,74% <u>spese personale 2005</u> € 525.936,00 entrate correnti 2005(Tit. I-II-III) € 2.806.584,30 Percentuale di incremento possibile: 0,50%	
€	2.097,27	
Art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008		Integrazione delle risorse economiche di un importo pari allo 0,60% su base annua, determinato sul monte salari dell'anno 2005 (monte salari 2005 € 410.066,67*0,60%)= € 2.460,40
	Rapporto = 27,58% <u>spese personale 2007</u> € 878.635,79 entrate correnti 2007(Tit. I-II-III) € 3.186.258,73 Percentuale di incremento possibile: 0,60%	
€	2.460,40	

Altri incrementi con carattere di CERTEZZA e STABILITA'

Art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 1/4/1999		Insieme delle risorse destinate al pagamento dei LED per l'anno 1998 (aggiornato al 1999) nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.07.1996.
€	7.846,37	
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999		Integrazione delle risorse economiche in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio
€	3.030,83	
Art. 14 c. 4 CCNL 01/04/1999		Riduzione lavoro straordinario a decorrere dal 31/12/1999 del 3% (€ 2.235,78 x 3%= € 67,07)
€	67,07	
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001		Anzianità personale cessato dal 01/01/2002 compresa 13 ^a : € 3.789,24.
€	5.013,19	

SEZIONE II – Risorse VARIABILI

Art. 15 c. 1 lett. k) ed art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 1/4/1999	Risorse da specifiche disposizioni di legge, art. 15, comma 1, lett. k) ed art. 17, c.2, lett. g), del CCNL 01/04/1999: progett. ecc. LL.PP.e progettazioni urbanistiche (art. 92 Codice contratti pubblici)
€ 4.000,00	
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/1999	Risorse da specifiche disposizioni di legge, art. 15, comma 1, lett. k) ed art. 17, c.2, lett. g), del CCNL 01/04/1999: I.C.I. (art. 59, c. 1, lett. p),d.lgs. n. 446/1997; art. 3, c. 57, della L. n. 662/1996; art. 8, c.1, del CCNL del 05/10/2001; art. 18 Regolamento Comunale ICI)
€ 5.900,00	
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/1999	Risorse da specifiche disposizioni di legge (straordinario elettorale, per eventi straordinari e calamità naturali, ex art. 39 CCNL del 14/09/2000)
€ 4.104,22	
(art. 15 comma 2, del CCNL del 01-04-1999.	
€ 4.000,00	finalizzati al conseguimento degli obiettivi del peg
Risparmi fondo anno 2014	Risparmi fondo anno 2014
€ 0,00	

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Parte stabile

Decurtazione quota	Riduzione quota salario accessorio per trasferimento presso consorzio unità area vigilanza
-€ 5.685,33	
Art. 1 comma 456 legge 147/2013	Riduzione quota salario accessorio per personale cessato
- € 1.718,08	

Parte variabile

Art. 1 comma 456 legge 147/2013	Riduzione quota salario accessorio per personale cessato
-€ 141,68	

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammonta ad €	71.052,71
b) Il totale delle risorse variabili ammonta ad	€ 17.862,54
c) Quota risparmi fondo anno 2014	€ 0,00
d) Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 88.915,25

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Gli importi a carico fondo relativamente alle destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a contrattazione e certificazione sono definite in via presuntiva.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

€	41.764,17	quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione. (art.17 c. 2 Lett. b) CCNL 1/4/1999)
€	9.937,04	quota riservata all'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Parte STABILE

€	1.600,00	quota riservata all'indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/00-art. 41 CCNL 22/01/2004)
€	250,00	Indennità giornaliera di maneggio valori (Art. 17, c. 2, lett. d CCNL 1/4/1999)
€	1.200,00	indennità particolari responsabilità art. 17 c.2 lett. i) CCNL 1/4/1999 ed art. 36 comma 1 CCNL 22/01/2004
€	3.000,00	reperibilità
€	500,00	Indennità particolari responsabilità art.36 c.2, lett. F – art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/1999)
€	200,00	Indennità di disagio (art. 17, c.2, lett. E) ccnl 1/4/1999)
€	12.601,50	<p>Si conviene che le quote residue del fondo vengano suddivise tra le Aree in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente, in proporzione al numero dei dipendenti, tempo-pieno-equivalenti e rapportati ad unità annua, assegnati a ciascuna Area.</p> <p>Si precisa che tutte le economie accumulate nell'anno a fronte di minori liquidazioni di specifiche voci realizzate nello stesso anno sono devolute al fondo produttività.</p> <p>Definiti i budget per Area, le modalità di erogazione seguiranno i seguenti criteri:</p> <p>A) il 60% del fondo produttività è destinato a compensare la produttività collettiva in base al raggiungimento degli obiettivi di area fissati nel PRO. Tali obiettivi verranno comunicati all'unità operativa, da parte del responsabile dell'area all'inizio dell'anno. Si attiveranno incontri di monitoraggio e verifica nel corso dell'anno. Gli obiettivi inseriti nel corso dell'anno dovranno essere tempestivamente comunicati all'area interessata.</p> <p>B) il 40% del fondo produttività è destinato a compensare la produttività individuale (raggiungimento degli obiettivi individuali) ed è erogato al personale dipendente in base alla scheda di valutazione.</p> <p>La valutazione individuale del dipendente è formulata dal Responsabile competente, che deve consegnare la rispettiva scheda individualmente al soggetto interessato, prevedendo una valutazione intermedia da comunicare entro il mese di giugno dell'anno di riferimento in caso di andamenti negativo del dipendente stesso</p>

Parte VARIABILE

€	4.000,00	Risorse da specifiche disposizioni di legge, art. 15, comma 1, lett. k) ed art. 17, c.2, lett. g), del CCNL 01/04/1999; progett.i ecc. LL.PP.e progettazioni urbanistiche (art. 92 Codice contratti pubblici))
€	5.758,32	Risorse da specifiche disposizioni di legge, art. 15, comma 1, lett. k) ed art. 17, c.2, lett. g), del CCNL 01/04/1999: I.C.I. (art. 59, c. 1, lett. p),d.lgs. n. 446/1997; art. 3, c. 57, della L. n. 662/1996; art. 8, c.1, del CCNL del 05/10/2001; art. 18 Regolamento Comunale ICI)
€	4.104,22	Risorse da specifiche disposizioni di legge (straordinario elettorale, per eventi straordinari e calamità naturali, ex art. 39 CCNL del 14/09/2000)
€	4.000,00	<p>Si conviene che le quote residue del fondo vengano suddivise tra le Aree in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente, in proporzione al numero dei dipendenti, tempo-pieno-equivalenti e rapportati ad unità annua, assegnati a ciascuna Area.</p> <p>Si precisa che tutte le economie accumulate nell'anno a fronte di minori liquidazioni di specifiche voci realizzate nello stesso anno sono devolute al fondo produttività.</p> <p>Definiti i budget per Area, le modalità di erogazione seguiranno i seguenti criteri:</p> <p>A) il 60% del fondo produttività è destinato a compensare la produttività collettiva in base al raggiungimento degli obiettivi di area fissati nel PRO. Tali obiettivi verranno comunicati all'unità operativa, da parte del responsabile dell'area all'inizio dell'anno. Si attiveranno incontri di monitoraggio e verifica nel corso dell'anno. Gli obiettivi inseriti nel corso</p>

	<p>dell'anno dovranno essere tempestivamente comunicati all'area interessata.</p> <p>B) il 40% del fondo produttività è destinato a compensare la produttività individuale (raggiungimento degli obiettivi individuali) ed è erogato al personale dipendente in base alla scheda di valutazione.</p> <p>La valutazione individuale del dipendente è formulata dal Responsabile competente, che deve consegnare la rispettiva scheda individualmente al soggetto interessato, prevedendo una valutazione intermedia da comunicare entro il mese di giugno dell'anno di riferimento in caso di andamenti negativo del dipendente stesso</p>
--	---

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo € 51.701,21
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo € 37.214,04
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare € 0,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 88.915,25

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

SEZIONE VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico- finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità in quanto le stesse sono risultate sufficienti.
- b) Si attesta il rispetto del principio di retribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto l'ipotesi di contratto in esame, prevede che le quote residue del fondo vengano suddivise tra le Aree in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente, in proporzione al numero dei dipendenti, tempo-pieno-equivalenti e rapportati ad unità annua, assegnati a ciascuna Area.
Si precisa che tutte le economie accumulate nell'anno a fronte di minori liquidazioni di specifiche voci realizzate nello stesso anno sono devolute al fondo produttività.
Definiti i budget per Area, le modalità di erogazione seguiranno i seguenti criteri:
A) il 60% del fondo produttività è destinato a compensare la produttività collettiva in base al raggiungimento degli obiettivi di area fissati nel PRO. Tali obiettivi verranno comunicati all'unità operativa, da parte del responsabile dell'area all'inizio dell'anno. Si attiveranno incontri di monitoraggio e verifica nel corso dell'anno. Gli obiettivi inseriti nel corso dell'anno dovranno essere tempestivamente comunicati all'area interessata.
B) il 40% del fondo produttività è destinato a compensare la produttività individuale (raggiungimento degli obiettivi individuali) ed è erogato al personale dipendente in base alla scheda di valutazione.
La valutazione individuale del dipendente è formulata dal Responsabile competente, che deve consegnare la rispettiva scheda individualmente al soggetto interessato, prevedendo una valutazione intermedia da comunicare entro il mese di giugno dell'anno di riferimento in caso di andamenti negativo del dipendente stesso
- c) Considerato che a decorrere dall'01.01.2015 sono venuti meno i blocchi retributivi imposti dal Decreto Legge n. 78/2010 s.m.i., si concorda nel valutare positivamente la possibilità di procedere con nuove selezioni per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali.

Le progressioni economiche orizzontali dovranno avvenire nel rispetto delle seguenti norme:

- art. 9 CCNL 11.04.2008
- art. 23 D.LGS. 150/2009

che dettano i principi generali per il corretto riconoscimento della progressione economica orizzontale ai dipendenti.

All'indizione della selezione per la progressione economica orizzontale si provvederà mediante pubblicazione di apposito avviso indicante le modalità di presentazione della prevista domanda ed il termine di scadenza entro il quale la medesima dovrà essere depositata al protocollo dell'ente.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza a partire dal 31/12/2015 calcolate su una base annua di euro 5.700 e viene garantito almeno un passaggio per categoria.

A detta progressione potranno partecipare i dipendenti che alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sono in possesso dei seguenti requisiti:

- periodo minimo della posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- dipendente a tempo indeterminato del comune di Sarcedo da almeno 24 mesi;
- non aver subito procedimenti disciplinari superiore alla censura scritta negli ultimi 24 mesi.

Le relative progressioni saranno attribuite previa valutazione positiva della esperienza professionale acquisita e secondo una graduatoria stilata dalla compilazione della scheda di valutazione che si allega sub A). La scheda sarà compilata dal Segretario comunale per le figure apicali e dai Responsabili di area per gli altri Dipendenti.

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Dipendente _____

Categoria _____

1) Valutazione del percorso lavorativo*

	Standard	Superiore allo standard			
Competenza professionale	1	2	3	4	5
Impegno e qualità prestazione	1	2	3	4	5
Apporto collaborativo	1	2	3	4	5
Iniziativa, cambiamento e autonomia	1	2	3	4	5

Totale 1)	Punti
-----------	-------

2) Valorizzazione dell'esperienza professionale acquisita dall'ultima progressione orizzontale o dalla data inizio attività nell'Ente.

Professionalità acquisita per personale in cat. D	Punti 0,20 per anno di servizio
Professionalità acquisita per personale in cat. B o C	Punti 0,35 per anno di servizio
Professionalità acquisita per personale in cat. A	Punti 0,40 per anno di servizio

Totale 2)	Punti
-----------	-------

Totale complessivo 1) + 2)	Punti
----------------------------	-------

Data _____

Il Responsabile dell'Area _____

- Competenza professionale: sarà considerato il complesso delle conoscenze e delle abilità tecniche che il dipendente possiede (derivante da titoli di studio, percorsi formativi ed anche esperienza maturata) che qualificano il "saper fare" del dipendente;
- Impegno e qualità della prestazione: sarà considerato il concreto apporto del dipendente nell'espletamento dei compiti e delle attività assegnate;
- Apporto collaborativo: sarà considerata la collaborazione con i colleghi di ufficio e di altri uffici; la disponibilità alla sostituzione, il sapersi rapportare utilmente per il buon funzionamento dell'ufficio;
- Iniziativa, cambiamento e autonomia: sarà considerata la capacità operativa in termini di proposta, iniziativa, autonomia e la flessibilità organizzativa.

N.B. accede alla graduatoria per le progressioni orizzontali chi consegue una valutazione superiore allo standard relativamente alla valutazione del percorso lavorativo.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa	ANNO 2014	ANNO 2015	VARIAZIONI	
			IMPORTI	MOTIVAZIONE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.15. C.1 LETT. A) CCNL 01/04/1999)	39.566,91	39.566,91		
RISPARMI TRATTAMENTO SCESSORIO ANNO 1998 (ART. 15, LETT. B)	4.068,94	4.068,94		
INCREMENTI CCNL 01/04/1999 (ART. 15 C.1 LETT.J)	2.728,18	2.728,18		
INCREMENTI CCNL 5/10/2001 (ART. 4)	5.946,22	5.946,22		
INCREMENTI CCNL 22/01/2004 (ART. 32. CC. 1-2)	3.117,02	3.117,02		
INCREMENTO CCNL 22/01/2004 (ART. 32 CC 2 – 3)	2.513,72	2.513,72		
INCREMENTI CCNL 09/05/2006 (ART. 4. C. 1)	2.097,27	2.097,27		
INCREMENTI CCNL 11/4/2008 (ART. 8. C. 2)	2.460,40	2.460,40		
RISORSE DESTINATE AI PAGAMENTI DEI LED ART. 15 C.1 lett.g) CCNL 1/4/1999	7.846,37	7.846,37		
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)				
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	3.030,83	3.030,83		
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 5/10/2001)	3.789,24	5.013,19	1.223,95	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (ART. CCNL 1/4/1999) ART.14 C.4	67,07	67,07		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)				
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1c.456,l.147/2013)	-1.718,08	-1.718,08		Personale cessato
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-5.685,33	-5.685,33		Quota produttività area vigilanza
<i>Totale Risorse fisse</i>	69.828,76	71.052,71		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06 (ART. 15 C.1 LETT.K CCNL 1/4/199)	2.000,00	4.000,00		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL1/4/999)	5.900,00	5.900,00		Compenso ICI
DEC FONDO/PARTE VARIABILE RID PROP PERS. COMPENSI ICI (art.1c.456 legge147/2013)	-141,68	-141,68		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL1/4/999)	1.647,98	4.104,22	2.456,24	Compenso straord.elettorale
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL1/4/999)	3.000,00	0,00	-3.000,00	Compenso censimento
ART.15, COMMA SECONDO DEL CCNL DEL 01.04.1999 MASSIMO 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997	0,00	4.000,00	4.000,00	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	0,00	0,00		
<i>Totale Risorse variabili</i>	12.406,30	17.862,54		
TOTALE FONDO	82.235,06	88.915,25		

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa	ANNO 2014	ANNO 2015	VARIAZIONI
DESCRIZIONE	IMPORTI	IMPORTI	

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	9.913,72	9.937,04	23,32
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	39.210,70	41.764,17	2.553,47
INDENNITÀ RISCHIO	1.600,00	1.600,00	
INDENNITÀ GIORNALIERA MANEGGIO VALORI	210,00	250,00	40,00
REPERIBILITÀ	1.000,00	3.000,00	2.000,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART. 36C.1, LETT. i Art. 17,c.2,lett. i) CCNL 1/4/1999)	1.200,00	1.200,00	0,00
INDENNITÀ PARTICOLARI RESPONSABILITÀ ART.36 C.2, LETT. F – ART. 17, C. 2 LETT. F) CCNL 1/4/1999)	0	500,00	500,00
INDENNITÀ DI DISAGIO (ART. 17, C.2, LETT. E) CCNL 1/4/1999)		200,00	200,00
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	53.134,42	58.451,21	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06 (ART. 15 C.1 LETT.K CCNL 01/04/1999)	2.000,00	4.000,00	2.000,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL.1/4/999)(ICI)	5.758,32	5.758,32	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C1 L. K CCNL 01/04/1999)(STRAORD.ELETTORALE)	1.647,98	4.104,22	2.456,24
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 14 C. 5 del CCNL 01/04/1999 ed art.39, comma secondo, CCNL del 14.09.2000)(CENSIMENTO)	3.000,00	0	
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	12.406,30	13.842,54	
PRODUTTIVITÀ	16.694,34	16.601,50	
RISPARMIO FONDO ANNO 2014			
TOTALE FONDO	82.235,06	88.915,25	

MODULO IV – Compatibilità economico –finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Si illustra di seguito il sistema contabile utilizzato per la copertura delle varie somme indicate nel modulo II della presente relazione.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

IMPORTO	DESCRIZIONE	IMPUTAZIONE BILANCIO 2014	
€ 41.764,17	quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione. La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente dall'art. 1 c. 3 del CCNL 05/10/2001 E ART. 29 C. 5 del CCNL 22/01/2004. (art.17 c. 2 Lett. b) CCNL 01/04/1999)	Cap. 30-2/40-1 Cap. 110-1/120-1 Cap.200-1/205-1 Cap. 250-1/260-1 Cap. 290-1/300-1 Cap. 620-1/630-1 Cap. 665-1/666-1	Cod. 1010201 Cod. 1010301 Cod. 1010501 Cod. 1010601 Cod. 1010701 Cod. 1050101 Cod. 1050201
€ 9.937,04	quota riservata all'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	Cap. 30-2/40-1 Cap. 110-1/120-1 Cap.200-1/205-1 Cap. 250-1/260-1	Cod. 1010201 Cod. 1010301 Cod. 1010501 Cod. 1010601

		Cap. 290-1/300-1 Cap. 620-1/630-1 Cap. 665-1/666-1	Cod. 1010701 Cod. 1050101 Cod. 1050201
--	--	--	--

Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Parte stabile e variabile

IMPORTO	DESCRIZIONE	IMPUTAZIONE BILANCIO
€ 1.200,00	Quota indennità uff. stato civile/anagrafe (art. 17 c. 2 lett. i). CCNL del 01/04/1999 ed art. 36 CCNL 22/01/2004)	Cap. 340-1 cod. 1010801
€ 250,00	Indennità giornaliera maneggio valori	Cap. 340-1 cod. 1010801
€ 3.000,00	Reperibilità	Cap. 340-1 cod. 1010801
€ 1.600,00	Quota riservata all'indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/00 art. 14 CCNL 22/01/2004)	Cap. 340-1 cod. 1010801
€ 16.601,50	Quota da destinare alla produttività(art. 17 c.2 lett. a) CCNL 1/4/1999)	Cap. 340-1 cod. 1010801
€ 500,00	Indennità particolari responsabilità art.36 c.2, lett. F – art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/1999)	Cap. 340-1 cod. 1010801
€ 200,00	Indennità di disagio (art. 17, c.2, lett. E) ccnl 1/4/1999)	Cap. 340-1 cod. 1010801
€ 4.000,00	Risorse per specifiche disposizioni di legge, art. 15, comma 1, lett. k) ed art. 17, comma 2, lett. g), del CCNL 01/04/1999: progettazioni, ecc. LL.PP. e progettazioni urbanistiche (art. 92 Codice contratti pubblici)	Cap. 1260-2 cod. 2090106 Cap. 340-1 cod. 1010801
€ 5.758,32	Risorse per specifiche disposizioni di legge, ex art. 15, comma 1, lett. k) ed art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 01/04/1999 I.C.I. (art. 59, c.1 lett. p), d.lgs. n. 446/1997; art. 3, comma 57, della L. n. 662/1996; art. 8, c. 1, del CCNL del 05/10/2001; art. 18 Regolamento comunale ICI)	Cap. 340-1 cod. 1010801
€ 4.104,22	Risorse per specifiche disposizioni di legge art. 15, comma 1, lettera k) (straordinario elettorale, per eventi straordinari e calamità naturali, ex art. 39 del CCNL del 14/09/2000)	Cap. 1390-2 cod. 4000005

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto del limite di spesa del fondo

Nel **fondo produttività anno 2015** le risorse sono state stanziare nel rispetto del comma 557 art. 1 della Legge 296/2006 e successive modifiche, dei vincoli di bilancio (le maggiori spese trovano copertura finanziaria nel rispetto degli equilibri di bilancio) e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Dal rendiconto della gestione dell'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

La spesa relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015 trova copertura agli appositi stanziamenti di bilancio per l'anno in corso come di seguito indicato.

CAPITOLO	CODICE	IMPORTO
340-1	1010801	€ 33.109,82
340-2	1010801	
30-2	1010201	
40-2	1010201	
110-1	1010301	
120-1	1010301	
200-1	1010501	

205-1	1010501	
250-1	1010601	€ 51.701,21
260-1	1010601	
290-1	1010701	
300-1	1010701	
620-1	1050101	
630-1	1050101	
665-1	1050201	
666-1	1050201	
1390-2	4000005	€ 4.104,22
TOTALE STANZIAMENTI DI BILANCIO		€ 88.915,25

Il Responsabile Area Finanziaria
(Revrenna Monica)



Revrenna Monica