



COMUNE DI SARCEDO
PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

REP. N. **71** DEL **15-05-2019**

OGGETTO:

APPROVAZIONE REGOLAMENTO RECANTE I CRITERI PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ, NONCHÉ REGOLAMENTO RELATIVO AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **quindici** del mese di **maggio** alle ore **17:00**, nella residenza Municipale si è riunita la Giunta Municipale, sotto la presidenza del Sig. **CORTESE LUCA - SINDACO** e nelle persone dei Signori:

CORTESE LUCA	SINDACO	Presente
CAMPESE MARIA TERESA	VICE SINDACO	Presente
POZZAN PAOLA	ASSESSORE	Presente
SANTORSO GIANFRANCO	ASSESSORE	Presente
TAMMARO ANTONIO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il segretario comunale Saccardo Fiorenzo

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i presenti a prendere in esame l'oggetto sopra riportato.

IL SINDACO
CORTESE LUCA

IL segretario comunale
Saccardo Fiorenzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il modello organizzativo del Comune di Sarcedo prevede l'esistenza di aree all'interno dei quali sono previsti vari settori;
- le aree di posizione organizzativa, in conformità alla previsione contenuta nell'art. 17 del CCNL del 21 maggio, coincidono con ciascuna Area nelle quali si compone l'Ente i cui responsabili sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del medesimo CCNL visto che l'ente risulta privo di personale con qualifica dirigenziale;

RICORDATO che il conferimento della responsabilità, come pure la revoca nonché la graduazione delle relative competenze economiche sono individuate sulla base di apposito regolamento di organizzazione;

RICORDATO infatti che a ciascun Responsabile, titolare di posizione organizzativa, spetta una retribuzione di posizione (art 15 del CCNL del 21.05.2018: da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 16.000,00) ed una di risultato (non inferiore al 10% dell'indennità di posizione in godimento a fronte della destinazione di una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione complessiva di detto trattamento accessorio) da liquidarsi sulla base del sistema di valutazione presente nell'ente;

ATTESO che la graduazione è funzionale, attraverso una serie di criteri, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

RICORDATO che con propria delibera nr. 65 del 9/7/2012 si è approvato un "Sistema di misurazione e valutazione della performance in applicazione degli articoli 7, 8 e 9 del decreto legislativo 150/2009";

RITENUTO è necessario procedere ad un aggiornamento e riordino in un unico testo del sistema di valutazione della performance in attuazione del dlgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017;

VISTI rispettivamente:

- **sub "A"** lo schema di Regolamento recante i criteri per il conferimento, la revoca e graduazione delle posizioni organizzative e alte professionalità;
- **sub "B"** lo schema di Regolamento relativo al sistema di misurazione della performance contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance,

allegati alla presente deliberazione quale parti integranti e sostanziali della stessa;

DATO ATTO che entrambi i due su indicati regolamenti sono stati trasmessi alle organizzazioni sindacali con PEC prot. n. 3734 del 3/4/2019 ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 25.05.2018 per consentire l'istituto del confronto previsto dal medesimo articolo da attivarsi su richiesta delle parti entro i 5 giorni dall'informazione;

DATO ATTO che nell'incontro per la contrattazione integrativa dell'8/4/2019 le parti sindacali presenti hanno chiesto il confronto sui regolamenti in oggetto, confronto avvenuto nell'incontro del 15 aprile 2019 come da verbale sottoscritto nella stessa data;

VISTO il D. Lgs n. 150/2009 e come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, nonché le Linee Guida sul sistema di misurazione e valutazione della performance emanate dal Dipartimento della

RICHIAMATI:

- l'art. 89 del Tuel in forza del quale gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- l'art. 48, comma 3 del medesimo Tuel, in virtù del quale competono alla Giunta comunale l'adozione dei Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che entrambi i due regolamenti in oggetto riguardano materie rientranti in quelle proprie dell'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RITENUTA la propria competenza, pertanto, all'adozione del presente atto ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

VISTO IL VIGENTE Statuto comunale;

VISTI:

- ✓ il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ il D. Lgs. n. 150/2009;
- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- ✓ i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

ACQUISITI i pareri sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000;

CON voti favorevoli unanimi legalmente resi;

DELIBERA

- 1. di approvare**, per le motivazioni riportate in premessa, alle quali espressamente si rinvia, lo schema di Regolamento **sub "A"** recante i criteri per il conferimento, la revoca e graduazione delle posizioni organizzative;
- 2. di approvare**, altresì lo schema di Regolamento **sub "B"** relativo al sistema di misurazione della performance recante i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance,
- 3. di dichiarare** immediatamente eseguibile il presente atto con separata votazione unanime all'uopo esperita ai sensi dell'art. 134, comma 4°, T.U.E.L. n. 267/2000.

Oggetto:APPROVAZIONE REGOLAMENTO RECANTE I CRITERI PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ, NONCHÉ REGOLAMENTO RELATIVO AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Pareri art. 49 – comma 1 – Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

I responsabili dei servizi per la regolarità tecnica:

Parere Favorevole

Addì, 13-05-2019	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
	F.to Saccardo Fiorenzo
	Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il responsabile del servizio per la regolarità contabile:

Parere Favorevole

Addì, 15-05-2019	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
	F.to Revrenna Monica
	Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario Comunale attesta la conformità della presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti.

Parere Favorevole

Addì, 15-05-2019	IL segretario comunale
	F.to Saccardo Fiorenzo
	Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato alla
deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 71 del 15-05-2019

Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO RECANTE I CRITERI PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ, NONCHÉ REGOLAMENTO RELATIVO AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 22-05-2019 fino al 06-06-2019 con numero di registrazione 538.

Sarcedo li 22-05-2019

Il Responsabile della Pubblicazione

Nominativo indicato nel certificato di firma digitale

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato alla
deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 71 del 15-05-2019

Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO RECANTE I CRITERI PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ, NONCHÉ REGOLAMENTO RELATIVO AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Sarcedo li

Il Responsabile dell'Esecutività
Nominativo indicato nel certificato di firma digitale

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del C.A.D.