



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

COPIA

DETERMINAZIONE N. 279 del 30-06-2022

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 30/36 DI N. 1 DIPENDENTE CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C1 - PRESSO L'AREA TECNICA/SETTORE LAVORI PUBBLICI

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Premesso:

- che con deliberazione di G.C. n. 100 del 09.12.2021 si è approvato il piano triennale dei fabbisogni 2022-2024 – verifica delle eccedenze – dotazione organica;
- che con deliberazione di G.C. n. 41 del 09.05.2022 è stato aggiornato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024;

Richiamata la determinazione n. 209 del 26.05.2022 ad oggetto “approvazione della graduatoria del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di categoria C1, con profilo professionale Istruttore Tecnico con riserva del posto per i volontari delle forze armate. Graduatoria da utilizzare anche per le assunzioni a tempo determinato”;

Dato atto che il 1^a classificato della graduatoria del concorso pubblico suddetto ha rinunciato all'assunzione con nota prot. 6256 del 27.05.2022;

Che con determinazione n. 242 del 14.06.2022 è stata assunta la 2^a classificata della graduatoria del concorso pubblico, con profilo professionale di Istruttore Tecnico, cat. C1, presso l'Area Tecnica – Settore Lavori Pubblici, a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza 15.06.2022;

Ravvisata la necessità di assumere a tempo determinato e parziale 30/36 un Istruttore Tecnico – cat. C1 – presso l'Area Tecnica/Lavori Pubblici, data la carenza di personale e interpellato il 3^a classificato della graduatoria del concorso, utilizzabile dal bando anche per assunzioni a tempo determinato, che non ha dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato con nota prot. 6630 del 07.06.2022;

Interpellata la 4^a classificata della suddetta graduatoria, la quale ha dato la propria disponibilità con nota prot. 7022 del 15.06.2022 all'assunzione a tempo determinato e parziale 30/36 presso l'Area Tecnica/Lavori Pubblici con decorrenza dal 01.07.2022 e fino al 31.12.2022;

Visto il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 36 che dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Visto l'art. 16 del D.L. 24 giugno 2016 n. 113 (Decreto Enti Locali) convertito in Legge 7 agosto 2016 n. 160, che abroga il vincolo della riduzione del rapporto tra spese di personale e spese correnti di cui all'art.1 comma 557 della finanziaria del 2007(Legge n. 296/2006);

Evidenziato che, per poter procedere alle nuove assunzioni, è necessario verificare il rispetto di tutti gli altri vincoli normativamente imposti all'accesso all'impiego e ritenuto, per finalità espositive, di riportare gli stessi per singoli paragrafi;

Adozione del Piano triennale del fabbisogno del personale ed eventuale rideterminazione della dotazione organica:

- l'art. 6, commi 2, 3 e 6 ter, del D.Lgs. 165/2001 prevede che non possono assumere personale gli enti che non hanno proceduto all'adozione del Piano triennale del fabbisogno del personale e all'eventuale rideterminazione della dotazione organica;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 09.12.2021 si è provveduto all'approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022-2024 e con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 09.05.2022 si è provveduto al suo aggiornamento;

- conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Ricognizione delle eventuali eccedenze di personale:

-
- l'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 prevede che non possono assumere personale gli enti che non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
 - con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 09.12.2021 e n. 41 del 09.05.2022 si è anche verificata l'inesistenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale per l'anno 2022;
 - conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità:

- l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 prevede che non possono assumere personale gli enti che non hanno proceduto all'approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 in data 22 gennaio 2020 è stato approvato il suddetto piano 2020/2022;
- conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Piano triennale della performance:

- l'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009 e successive modificazioni prevede il divieto di assunzione per i Comuni che non hanno provveduto all'approvazione del Piano della Performance;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 in data 10.01.2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione con valenza di Piano della Performance.
- conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Utilizzo dei lavoratori collocati in mobilità ai sensi dell'art.2 del d.l. 95/2012, che a domanda hanno chiesto la ricollocazione:

- l'art 2, comma 13, del d.l. 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135, prevede che le amministrazioni pubbliche che non accolgono le domande di ricollocazione del personale iscritto negli elenchi di disponibilità non possono procedere ad assunzioni di personale;
- nessuna domanda di ricollocazione è mai giunta a questo Comune;
- conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Richiesta di trasformazione a tempo pieno del personale assunto a tempo parziale:

- l'articolo 3, comma 101 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 al secondo periodo dispone che "in caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta";

-
- nessuna richiesta di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno, avanzata da dipendenti del Comune, è rimasta inevasa;
 - conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine per l'invio alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche ex art.13 legge n.196/2009,dei relativi dati, nei trenta giorni dalla loro approvazione:

- l'articolo 9, comma 1 quinquies del d.l. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, prevede che non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, fino a quando non abbiano adempiuto, gli enti locali che non hanno approvato nei termini i bilanci di previsione , i rendiconti e il bilancio consolidato e che non abbiano nel termine di trenta giorni dalla loro approvazione inviato i relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della l. 31 dicembre 2009, n. 196;
- il bilancio di previsione 2022-2024 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 54 del 28.12.2021 e il rendiconto 2021 con deliberazione consiliare n. 9 del 29.04.2022; le comunicazioni alla BDAP sono state effettuate;
- conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Rispetto dei tempi medi di pagamento:

- l'art. 41, del D.L. n. 66/2014, convertito in Legge n. 89/2014, prevede che le amministrazioni pubbliche, che registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 60 giorni a decorrere dal 2015, rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n.231, nell'anno successivo a quello di riferimento, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;
- l'ufficio contabilità di questo Comune ha dichiarato che nel 2021 i tempi medi ponderati di pagamento, calcolati come ritardo sulla scadenza ordinaria delle fatture (30 gg.) sono stati quantificati, con arrotondamento in difetto, in meno 11,66 giorni;
- conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Contenimento del limite della spesa 2021 rispetto al triennio 2011/2013:

- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della legge 296/2006 prevedono la necessità che la spesa del personale del corrente anno sia contenuta entro il limite del valore medio del triennio 2011-2013; a tal fine costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo

utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

Rilevato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 893.595,00;

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006

ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 915.205,81	€ 887.439,30	€ 878.139,89	€ 893.595,00

- la spesa ex comma 557 per l'anno 2021, come evidenziato anche dal parere al Conto Consuntivo 2021 del Revisore dei conti non superano lo stanziamento indicato.

Visto il D.P.C.M del 17 marzo 2020, con il quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno ha dettato, in attuazione dell'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 le "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

Viste le capacità assunzionali per il Comune di Sarcedo definite con i criteri di cui al Decreto del 17/04/2020 considerando la fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio;

Evidenziato che:

- tale assunzione è prevista nel bilancio 2022 in quanto, come sopra evidenziato, ricompresa nel Piano del fabbisogno del personale per gli anni 2022/2024 e nel relativo aggiornamento;

- si può ritenere che la spesa di personale nel 2022 non ecceda quella del valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

- che in attesa delle risultanze del rendiconto di gestione 2022, non vi è la possibilità di conoscere se l'andamento delle entrate sarà maggiore o minore dell'anno 2021;

Visto l'esito negativo della procedura ex art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 pervenuta da Veneto Lavoro con nota prot. 15451 del 30.12.2021;

Dato atto che si rende necessario provvedere alla copertura del posto di Istruttore Tecnico a tempo pieno ed indeterminato;

Visti:

- lo Statuto Comunale e il Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;
- l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 smi e l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001 smi;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 19/12/2016 di "Approvazione Regolamento di Contabilità Armonizzato";
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 27.09.2021 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2022-2024, e relativa nota di aggiornamento approvata con deliberazione di Consiglio comunale n. 53 del 28.12.2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 28.12.2021 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2022 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G) per il triennio 2022-2024.

Visto il Decreto del Sindaco n. 2 del 03.05.2022 relativo alla nomina dei Responsabili di Area e del Vice Segretario dal 2 maggio 2022 e fino al 30 aprile 2023;

DETERMINA

1. di assumere a tempo parziale 30/36 ore e determinato dal 01.07.2022 al 31.12.2022 la 4^a classificata nella graduatoria del concorso pubblico per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di categoria "C1", con profilo professionale Istruttore Tecnico presso l'Area Tecnica – Settore Lavori Pubblici, mediante stipula di contratto individuale, secondo le modalità e i contenuti stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Comparto Funzioni Locali;
2. di attribuire alla dipendente suddetta il trattamento economico derivante dalla categoria C1, CCNL, comparto Funzioni Locali, vigente;
3. di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento che trova copertura sugli stanziamenti dei capitoli del bilancio 2022 relativi al personale del Settore all'uopo predisposti;

4. di consegnare copia del presente atto all'interessata;
5. di dare atto che sono rispettati tutti i vincoli previsti dalla normativa sull'assunzione di personale, come ampiamente relazionato in premessa.
6. di dare atto che la presente determinazione:
 - non comporta ulteriori influssi diretti o indiretti di natura tecnica, economico/finanziaria e patrimoniale sul Bilancio dell'Ente;
 - è esecutiva dal momento della apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. n. 267/2000 smi;
 - deve essere pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi.

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (art. 147-bis, comma 1, d.lgs. n. 267/2000).

Si da atto che, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90, non sussistono condizioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse all'adozione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESP. FINANZIARIA
DE MICHELE FRIDA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 279 del 30-06-2022

Ufficio: RAGIONERIA

**Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 30/36 DI
N. 1 DIPENDENTE CON PROFILO PROFESSIONALE DI
ISTRUTTORE TECNICO CAT. C1 - PRESSO L'AREA
TECNICA/SETTORE LAVORI PUBBLICI**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 30-06-2022.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to DE MICHELE FRIDA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)