



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

COPIA

DETERMINAZIONE N. 103 del 02-03-2023

Ufficio: **SEGRETARIO**

Oggetto: RICOSTITUZIONE PROGRESSIONI DECORRENZA 01.01.2022	GRADUATORIA ECONOMICHE	PROVVISORIA ORIZZONTALI CON
---	-----------------------------------	--

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., che disciplina i criteri per le progressioni economiche;
- l'art. 12 del CCNL funzioni locali, siglato in data 21.05.2018, che ha confermato il sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.03.1999, apportando alcune modifiche, tra le quali l'ampliamento del numero delle posizioni economiche acquisibili all'interno di ciascuna categoria giuridica (posizioni economiche A6, B8, C6 e D7);
- l'art. 16 del CCNL funzioni locali 21.05.2018 in materia di "Progressione economica all'interno della categoria";

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 19.06.2019;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 19.12.2022, con cui si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per il personale non dirigente - anno 2022;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Sarcedo relativo al biennio 2022-2023, sottoscritto in data 20.12.2022, nonché le relative relazioni tecnica e illustrativa;

CONSIDERATO che, ai sensi del punto 8 dell'Accordo stralcio sulle progressioni economiche, siglato in data 20.12.2022, è previsto che: *“le graduatorie, distinte per categoria così come indicato al punto 2, vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti (consegna a mano o per email istituzionale, se presente) da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della*

graduatoria, rendendola definitiva”;

DATO ATTO che, in sede di CCDI economico per il biennio 2022-2023, all’art. 3 in materia di progressioni economiche, è stato concordato che le posizioni progredibili con decorrenza 1.01.2022, ripartite per le categorie A-B, per la categoria C e per la categoria D, sono le seguenti:

Annualità	CATEGORIA		
	A-B	C	D
2022	1	4	1

RILEVATO che, con determinazione n. 532 del 30.12.2022, è stata pubblicata la graduatoria provvisoria delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.01.2022;

VISTO l’art. 12, comma 4, del CCDI normativo per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 15.04.2019, ai sensi del quale: *“per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario avere maturato almeno ventiquattro mesi di servizio nell’ultima posizione economica acquisita”;*

ESAMINATO il punto 5) dell’Accordo stralcio sulle progressioni economiche, siglato in data 20.12.2022, dove viene esplicitato che: *“per poter partecipare alla selezione il dipendente al primo gennaio dell’anno di attribuzione del godimento della progressione deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi”;*

ACCERTATO che, in sede di redazione della succitata graduatoria provvisoria, sono state pretermesse, dal novero delle posizioni aventi titolo a partecipare alla selezione di merito, le matricole 209 (cat. B), 57 (cat. C) e 230 (cat. D), in quanto erroneamente ritenute prive del requisito del periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla ricostituzione e ripubblicazione della graduatoria provvisoria di cui alla citata determinazione n. 532/2022, emendandola delle suindicate omissioni;

VISTA la graduatoria provvisoria del personale progredibile, predisposta sulla base dei punteggi assegnati con riferimento ai criteri della valutazione della prestazione lavorativa nel triennio 2019/2021 e dell’esperienza acquisita, così come disciplinati in sede di CCDI normativo per il triennio 2019-2021 (in conformità all’art. 16, comma 3, del CCNL 21.05.2018 ed agli orientamenti applicativi ARAN CFL120, CFL123, CFL125) ed ulteriormente esplicitati in sede di successivo Accordo stralcio;

RAMMENTATO che i punteggi sono stati attribuiti sulla base della seguente griglia:

<i>Critério</i>	<i>Misura</i>	<i>Punteggio massimo</i>
media delle valutazioni individuali del triennio di riferimento (2019-2020-2021)	Primo anno del triennio: max 20 punti; Secondo anno del triennio: max 28 punti; Terzo anno del triennio: max 32 punti; I punteggi sono soggetti a riparametrazione con attribuzione del punteggio massimo al dipendente che ha la valutazione più alta e in maniera proporzionale agli altri dipendenti	80 punti

esperienza maturata nella posizione economica	<p>al dipendente che ha l'anzianità di servizio più alta maturata nella posizione economica sino al 31/12/2021, è attribuito il punteggio più elevato, mentre agli altri dipendenti viene assegnato un punteggio inferiore e proporzionale.</p> <p>Il numero dei mesi di anzianità viene moltiplicato per un coefficiente pari a 1 per il dipendente che ha la valutazione più alta (come media del triennio 2019-2021), mentre agli altri dipendenti verrà attribuito in maniera proporzionalmente inferiore.</p> <p>La valutazione ottenuta dalla media del triennio di riferimento si rileva dalla medesima scheda utilizzata ai fini della distribuzione del premio legato alla performance e si identifica con il totale di detta scheda. Tutti i punteggi vengono riproporzionati a 100.</p>	20 punti
---	--	----------

DETERMINA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di riapprovare e ripubblicare la graduatoria provvisoria, allegata alla presente determinazione *sub A*), distinta per categorie, per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.01.2022 agli aventi diritto, in conformità a quanto stabilito dal CCDI 2019-2021 (parte normativa), sottoscritto il 19.06.2019, e dal CCDI 2022-2023 (parte economica), sottoscritto il 20.12.2022;
3. di assegnare al personale dipendente il termine di 10 giorni consecutivi, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'allegata graduatoria provvisoria, per presentare eventuali istanze di riesame;
4. di disporre che, alla scadenza del termine di cui sopra, in mancanza di istanze di riesame, la graduatoria approvata con il presente provvedimento acquisirà carattere di definitività, mentre, in caso di presentazione di istanze di riesame, il Segretario comunale si riserva di procedere alla conferma o alla rettifica della graduatoria entro i 15 giorni successivi;
5. di pubblicare la presente determinazione, unitamente alla graduatoria allegata, nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Ai sensi dell'art. 6-bis, L. n. 241/1990 e s.m.i., si dichiara che, in capo al sottoscritto Segretario comunale, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse rispetto all'adozione del presente atto.

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (art. 147-bis, comma 1, d.lgs. n. 267/2000).

Si da atto che, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90, non sussistono condizioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse all'adozione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II SEGRETARIO COMUNALE
Confortin Simone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 103 del 02-03-2023

Ufficio: SEGRETARIO

**Oggetto: RICOSTITUZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON
DECORRENZA 01.01.2022**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 07-03-2023.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to DE MICHELE FRIDA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)