

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SARCEDO RELATIVO ALL'ANNO 2018**

Il giorno 31 del mese di dicembre dell'anno 2018, alle ore 10,00 presso la sede del Comune di Sarcedo si sono riuniti:

La Delegazione di parte pubblica:

Saccardo Fiorenzo – Segretario comunale

Revrenna Monica – Responsabile area contabile - Membro

La Delegazione sindacale:

OO.SS. territoriale FP CGIL \_\_\_\_\_

OO.SS. territoriale UIL FPL BARBARA FACCO

RSU Aziendale THIELLA MARIA PIA

CROCE ANTONIO

MAIMO SILVIA

COGO FABRIZIO

Preso atto che con nota prot. nr. 12864 del 14/12/2018 sono state regolarmente convocate le part per la sottoscrizione di un accordo decentrato integrativo per l'anno 2018;

Preso atto che in data 19 dicembre 2018 è stata sottoscritta la pre-intesa relativa al presente contratto con la riserva da parte delle RSU e territoriali CGIL FP e UIL FPL di produrre nota a verbale con le richieste di parte sindacale formulate al tavolo di delegazione;

Vista la delibera di Giunta comunale nr. 146 del 21/12/2018 con la quale si autorizza il Segretario comunale alla firma del contratto integrativo decentrato anno 2018 nei contenuti e modalità che seguono ed in particolare con la riduzione delle risorse di parte variabile di euro 1.000,00 rispetto a quanto previsto con delibera nr. 136 del 12/12/2018;

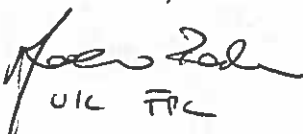
Visto il parere favorevole del Revisore del Conto reso con verbale nr. 32 del 20/12/2018;

Le Parti quindi danno atto che :

- ai sensi dell'articolo 67 del CCNL, la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è avvenuta con determinazione del responsabile competente nr. 82 del 14.12.2018 ;
- per l'anno 2018 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata disposizione contrattuale sono quantificate rispettivamente in euro 74.903,23 e in euro 24.948,11 per complessivi euro 99.851,34;

**Articolo 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata**

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Sarcedo ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL sottoscritto il 21/5/2018.

  
UIL FPL

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 21.12.2017.

**Articolo 2 – Fondo risorse decentrate**

Il fondo risorse decentrate parte stabile, come quantificato nelle premesse, è destinato come segue, salvo conguaglio a consuntivo:

|   |           |
|---|-----------|
| a) Progressioni economiche (proiezione sino al 31/12/2018)                                | 50.608,86 |
| b) Indennità di comparto a carico del Fondo (proiezione al 31/12/2018)                    | 10.114,37 |
| c) Indennità come da precedente CCDI:   | 6.250,00  |
| - maneggio valori 250,00  |           |
| - Indennità rischio 1.500,00  |           |
| (art. 37 CCNL 14/09/2000)   |           |
| - Indennità ufficiali stato civile anagrafe prot. civile 1.200,00                         |           |
| (art. 17,c.2, lett. I CCNL 01/04/1999)  |           |
| - reperibilità(art. 23 CCNL 14.09.2000) 3.100,00  |           |
| (art. 17,c.2, lett. f CCNL 01/04/1999)  |           |
| -indennità di disagio art. 17 c. 2 lett. E)ccnl 1/04/1999 200,00                          |           |
| d) Performance individuale ed organizzativa (scheda progetto PRO) - contratto CCDI 2017 - | 7.930,00  |
|   | 74.903,23 |

Il fondo risorse decentrate parte variabile, come quantificato nelle premesse, è destinato come segue:

|  |           |
|--|-----------|
| Art. 67, comma 3, lettera H – 1,2% monte salari anno 1997 finanziamento dei premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance sulla base dei progetti previsti e presentati dai responsabili di area | 2.000,00  |
| Incentivo attività ici da attività di accertamento – art. 5 CCDI 2017-   | 1.500,00  |
| Indennità di responsabilità (art. 17,c.2, lett. f CCNL 01/04/1999 vicario ufficio tecnico)   | 300,00    |
| Compensi D.Lgs. nr. 163/2006 e D.Lgs. nr. 50/2016, NON soggetto al limite del fondo, come da deliberazione Corte dei Conti – Sezione Regionale di controllo per il Veneto – nr. 429/2018 del 14/11/2018          | 21.148,11 |
|  | 24.948,11 |

Le parti concordano che eventuali economie conseguenti alla liquidazione delle diverse indennità confluiscono automaticamente nella disponibilità da destinare alla performance individuale ed organizzativa.

**Articolo 3– Clausole finali**

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, convenendo sulla durata annuale di questo CCDI, con la redazione e l'approvazione del prossimo CCDI 2019/2021 si andrà a realizzare il pieno allineamento con il prossimo contratto nazionale 2019/2021.

2. Le parti convengono di avviare entro il mese di gennaio 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021 e del Regolamento per gli incentivi funzioni tecniche.

Letto, condiviso e sottoscritto.

*[Handwritten signatures in blue ink]*

*[Handwritten signature: Mario Renna]*  
*[Stamp: FRU]*

*Si sono scisse ridiscuendo nota a verbale che viene inviata per richiesta di proprio art. 67 della delibera del 0,20% mese golan' 2001 con come di proprio art. 67 del CCNL 2016-2018.*